



پژوهشگاه نیرو

واحد آموزشی و پژوهشی گیلان



پژوهش، دانایی، پیشرفت

معرفی واحد آموزشی و پژوهشی گیلان



www.nri.ac.ir
gilan.nri.ac.ir



پژوهشگاه نیرو

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



انتشارات روابط عمومی پژوهشگاه نیرو



واحد آموزشی و پژوهشی گیلان در سال ۱۳۷۳ در زمینی به مساحت ۱۴۰۰ متر مربع در شهر رشت و با ظرفیت لحظه‌ای ۳۱۰ نفر به منظور ارائه آموزش‌های شغلی-سازمانی مورد نیاز پرسنل شرکت‌های صنعت آب و برق استان‌های گیلان و قزوین و همچنین تربیت دانشجو تحت نظارت دانشگاه جامع علمی-کاربردی در رشته‌های تخصصی و مورد نیاز صنعت آب و برق تاسیس گردید.

این واحد از ابتدای سال ۱۳۸۶ با اجرای دوره‌های آموزشی کوتاه مدت به شیوه الکترونیکی و مجازی به اولین مرکز آموزش الکترونیکی در سطح وزارت نیرو تبدیل و هم اکنون پس از گذشت ۱۶ سال همچنان به ارائه خدمات آموزشی خود در سطح کشور و به کلیه شرکت‌های صنعت آب و برق به شیوه برخط و غیربرخط اشتغال دارد.

با انحلال موسسه آموزش عالی علمی-کاربردی صنعت آب و برق در پایان سال ۱۳۹۹ و الحاق مجتمع‌ها و واحدهای آموزشی به پژوهشگاه نیرو از ابتدای سال ۱۴۰۰، واحد آموزشی و پژوهشی گیلان نیز همچون سایر مجتمع‌ها با بازتعریف ماموریت‌های جدید خود، شامل مدیریت و ارائه آموزش‌های شغلی سازمانی، اجرای نظام صلاحیت حرفه‌ای و ایفای نقش موثر در قالب قطب منطقه‌ای مرکز رشد و پارک علم و فناوری نیرو در سطح ملی و منطقه‌ای در حال خدمت رسانی به شرکت‌های صنعت آب و برق می‌باشد.





اهداف مرکز

- مدیریت و ارائه آموزش‌های تخصصی شغلی - سازمانی با رویکرد توانمندسازی و مهارت‌افزایی
- ارتقاء مستمر کیفیت آموزشی دوره‌ها
- تاکید بر کاربردی نمودن دوره‌ها با اولویت رفع نیاز صنعت آب و برق منطقه
- بسط و گسترش ارتباط واحد آموزش با شرکت‌های صنعت آب و برق استان گیلان و قزوین
- مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی به مشتریان و مراجعه کنندگان
- برنامه‌ریزی مناسب آموزش با هدف تسریع در امر انتقال صحیح دانش کاربردی
- استفاده از ابزار کمک آموزشی و فضای مناسب برای برگزاری کلاس‌ها
- نظارت و ارزیابی موثر بر محتوای آموزش در راستای خط مشی واحد
- شناسایی و جلب همکاری با اساتید و متخصصان توانمند جهت تدریس در دوره‌های آموزشی
- اجرای نظام صلاحیت حرفه‌ای برای شرکت‌های زیرمجموعه وزارت نیرو و کلیه عوامل فنی و اجرایی مرتبط با صنعت آب و برق در منطقه
- ایفای نقش موثر در قالب قطب منطقه‌ای مرکز رشد و پارک علم و فناوری نیرو
- از طریق شناسایی، جذب شرکت‌های دانش‌محور و دانش‌بنیان جهت رفع نیازهای فناورانه وزارت نیرو



ماموریت‌های مرکز

- طراحی، تدوین، برنامه‌ریزی، اجرا و هدایت آموزش‌های تخصصی صنعت آب و برق در راستای سیاست‌های وزارت نیرو
- ارزیابی صلاحیت حرفه‌ای نیروی انسانی شاغل در شرکت‌های پیمانکاری صنعت آب و برق
- پایش مستمر نیازهای آموزشی مبتنی بر تغییرات دانش و فناوری و آمایش سرزمین
- برنامه‌ریزی و اجرای آزمون‌های استخدامی، ارتقاء شغلی و تغییر حالت اشتغال
- فراهم نمودن بسترهای لازم برای انجام آموزش‌های مهارتی و ترویجی مرتبط با صنعت آب
- انجام مطالعات و پژوهش‌های کاربردی و تولید دانش در زمینه‌های مرتبط با فعالیت مجتمع
- برگزاری همایش‌های علمی و ارائه دستاوردهای مجتمع با رعایت ضوابط و مقررات
- ایفای نقش موثر در قالب قطب منطقه‌ای مرکز رشد و پارک علم و فناوری نیرو





وزارت نیرو مرکز راهبردی آموزش و صلاحیت حرفه‌ای صنعت آب و برق

استفاده از مفهوم تناسب در جهت بهره‌گیری و به‌کارگیری بهتر از دانش، توانایی و مهارت‌های نیروی انسانی دارای اهمیت بسیار است. یکی از اقسام تناسب فرد با محیط پیرامون خود، تناسب شغل با شاغل است که لازمه احراز آن سنجش و ارزیابی دانش و مهارت شاغل می‌باشد. در همین راستا و به منظور بکارگیری نیروی انسانی متخصص در حوزه‌های پیمانکاری صنعت آب و برق، نظام‌نامه صلاحیت حرفه‌ای نیروی انسانی شرکت‌های پیمانکار صنعت آب و برق در تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۷ توسط وزارت نیرو ابلاغ و مرکز آموزش‌های تخصصی و صلاحیت حرفه‌ای صنعت آب و برق، به عنوان متولی سنجش و ارزیابی صلاحیت حرفه‌ای نیروی انسانی شاغل در شرکت‌های پیمانکار صنعت آب و برق تعیین گردید.

مرکز رشد واحدهای فناور صنعت آب و برق

اهم اهداف و مأموریت‌های مرکز عبارتند از:

- رفع مشکلات و نیازهای صنعت برق کشور از طریق جذب پذیرش و حمایت از شرکت‌های فناور مستعد
- فراهم نمودن زمینه ارتقاء کمی و کیفی شرکت‌های فناور در جهت تکمیل چرخه توسعه فناوری
- حاکمیت دیدگاه کاربردی تفکر تجاری‌سازی و حرکت نتیجه محور در فعالیتهای علمی و پژوهشی
- استقرار چارچوب‌های مدیریتی و اقتصادی در پروژه‌ها و طرح‌های فنی استفاده از پتانسیل صنعت برق و انرژی کشور در بخش‌های دولتی و خصوصی، به ویژه پژوهشگاه نیرو
- روان‌سازی مقررات و تسهیل فرایندهای کاری و مدیریتی

استراتژی و رویکرد ها

پژوهشگاه نیرو

- ارائه آموزش‌های مورد نیاز صنعت آب و برق به شیوه حضوری و الکترونیکی دارای فضای آموزش مناسب
- دارای پرتال‌های خبری و سامانه‌های آموزشی
- مجهز به سامانه اتوماسیون اداری
- مجهز به شبکه داخلی و اینترنت پرسرعت
- مجهز به سامانه آموزش الکترونیکی LMS
- مجهز به سامانه کلاس مجازی
- مجهز به سامانه تداوم و پیگیری آموزش
- مجهز به سامانه سمینار تحت وب (وبینار)
- مجهز به سیستم پیام کوتاه جهت اطلاع‌رسانی

سایت آموزش های تخصصی کوچصفهان

- سال تحویل از شرکت توزیع نیروی برق استان گیلان و بهره‌برداری: ۱۳۹۷
- متراژ: عرصه ۱۸۰۰ و عیان ۱۰۰۰ متر مربع
- سایت شبیه‌سازی کار در شرایط اضطراری و بحرانی
- کارگاه خط گرم
- کارگاه مهارت‌های فنی شبکه‌های توزیع برق



برگزاری دوره های آموزشی کوتاه مدت

- اجرای دوره‌های شغلی اختصاصی
- اجرای دوره‌های حراست
- اجرای دوره‌های پدافند غیرعامل
- اجرای دوره‌های ویژه بانوان
- اجرای دوره‌های مدیریتی
- اجرای دوره‌های فرهنگی و دینی
- ارائه خدمات آموزشی و پژوهشی به شرکت‌های مادر تخصصی وزارت نیرو و شرکت‌های زیر مجموعه
- ارائه خدمات به روش‌های حضوری و غیر حضوری (حضوری / تحت اینترنت / موبایل و تبلت / بسته‌های آموزشی / تلفیقی

امکانات و زیرساخت فضای آموزشی

- کلاس های آموزشی
- سالن همایش به ظرفیت نفر لحظه ای ۷۰ نفر
- سایت رایانه

مرکز آموزش های الکترونیکی

برای آموزش کارکنان وزارت نیرو که با هدف ارتقاء سطح علمی و مهارت های شغلی و فردی پرسنل در صنعت برنامه ریزی شده است می توان از شیوه های نوین آموزشی همچون آموزش الکترونیکی (مجازی) استفاده نمود که با توجه به ویژگی ها و مزایای این شیوه آموزشی و نهاده شده فرهنگ آن توانسته تاثیر بسزایی در سیاست های آموزشی شرکت ها داشته باشد.



از جمله مزایای آموزش های مجازی و غیر حضوری می توان به موارد زیر اشاره نمود :

- برنامه ریزی و آموزش مستقل از زمان و مکان
- کاهش هزینه های مستقیم و غیر مستقیم آموزش برای شرکت
- عدم محدودیت آموزشی از نظر تعداد پرسنل معرفی شده با حفظ حضور کارکنان در محل کار
- ایجاد جذابیت بخاطر نوین بودن و حق انتخاب شیوه آموزش (آنلاین و آفلاین)
- کنترل و ردیابی آموزشی و تهیه گزارش از سوی شرکت متقاضی دوره

مرکز آموزش های الکترونیکی امید دارد تا این مجموعه از دوره های آموزشی کوتاه مدت در قالب برنامه ریزی سالانه آموزش الکترونیکی، در توسعه این شیوه از آموزش ها در وزارت نیرو با امکان برگزاری حجم مناسبی از دوره های آموزشی که ویژگی های لازم برخوردار هستند را فراهم آورد.

زیر ساخت

- استفاده از سرورهای قدرتمند
- پهنای باند بستر فیبر نوری
- سامانه آموزشی LMS
- سامانه کلاس مجازی

شیوه اجرا

- غیر حضوری بر خط
- غیر حضوری غیر برخط

درس افزار

- محتوای مالتی مدیا
- بر اساس استانداردهای آموزشی

دوره‌ها

- شامل ۳۰۰ عنوان دوره
- دوره‌های عمومی
- دوره‌های مدیریتی
- دوره‌های تخصصی





افتخارات و تفاهم نامه‌ها

تفاهم نامه‌ها

- امور فرهنگی و دینی وزارت نیرو
- دفتر امور زنان و خانواده وزارت نیرو
- مرکز حراست وزارت نیرو
- دفتر مدیریت بحران و پدافند غیرعامل وزارت نیرو

افتخارات

- کسب رتبه برتر مراکز آموزشی وزارت نیرو در سال ۱۴۰۱
- سال ۱۴۰۲، ۴۹۵۲ نفر ماه
- سال ۱۴۰۱، ۵۰۸۱ نفر ماه
- سال ۱۴۰۰، ۳۷۴۰ نفر ماه





روابط عمومی پژوهشگاه نیرو

واحد آموزشی و پژوهشی گیلان



www.nri.ac.ir
news.nri.ac.ir
gilan.nri.ac.ir

آدرس: رشت، چهارراه پورسینا، خیابان دکتر حشمت، کدپستی: ۴۱۳۷۸-۳۵۸۸۴، واحد آموزشی و پژوهشی گیلان پژوهشگاه نیرو
تلفن: ۰۱۳-۳۳۳۳۲۶۴۰

